

En tant que pionnier de l'industrie de l'uniforme au Canada, Martin & Lévesque vise à atteindre l'excellence en matière de responsabilité sociale. Nous croyons fermement que notre succès repose sur les valeurs qui nous ont guidées au fur des années dans la gestion de notre entreprise.

C'est sur ces valeurs que nous avons basé la politique de responsabilité sociale de notre entreprise. Cette politique se divise en trois aspects :

- 1) La responsabilité environnementale;**
- 2) La responsabilité sociale;**
- 3) La responsabilité en matière de gestion d'entreprise.**

Responsabilité environnementale

Il est important pour M&L de se conformer aux lois environnementales. Nous tentons chaque jour de minimiser l'impact de nos opérations sur l'environnement.

Pour ce faire nous avons mis en place un programme de recyclage de papier et de produits d'emballage; de plus, les contenants en papier ou en styromousse ne sont plus utilisés dans nos bureaux et notre usine. Toutes les boîtes que nous utilisons pour emballer nos produits sont faites de papier recyclé.

Nos équipements électroniques sont tous certifiés « Energy Star » ou l'équivalent, et nous responsabilisons les membres de notre équipe pour décourager l'utilisation excessive d'électricité (lumières, air climatisé, chauffage, etc.). Nous travaillons présentement à changer l'éclairage dans notre usine et dans nos bureaux pour un éclairage au LED.

Nous encourageons nos clients à utiliser des sacs réutilisables en leur en fournissant lors de nos expositions. Nous avons récemment amélioré notre site Web afin de diminuer la quantité nécessaire de dépliants et catalogues publicitaires.

Finalement, nous apportons un soin particulier à l'approvisionnement durable, en créant des produits de haute qualité ayant une longue durée de vie.

Responsabilité sociale

La culture de M&L se base sur le travail d'équipe et le respect de l'individu. Ensemble, nous travaillons sans cesse pour créer un environnement de travail sain et sécuritaire, dans lequel chaque membre de notre équipe peut s'épanouir et trouver plaisir dans l'exercice de ses

fonctions. Nous croyons fermement que ces valeurs ont été un facteur clé au succès de notre entreprise.

Le bien-être, la santé et la sécurité de nos employés sont des sujets qui nous tiennent à cœur. C'est pourquoi M&L a mis en place une politique de Santé et Sécurité au Travail avec laquelle tous les employés doivent être familiers. Nous sommes inscrits à la CSST et sommes fiers de n'avoir eu à reporter aucun accident de travail depuis plusieurs années. Un comité a été formé au sein de notre entreprise pour assurer que tous les postes de travail soient sécuritaires en tout temps, et que les membres de notre équipe respectent les consignes de sécurité de façon constante. Des réunions d'évaluation et des vérifications sont faites régulièrement pour identifier les risques potentiels, sensibiliser le personnel et pour s'assurer que notre politique est à jour.

Notre entreprise a pris une initiative additionnelle pour s'assurer de la sécurité de ses membres en joignant une mutuelle de prévention. Notre comité établit chaque année des objectifs pour améliorer la sécurité au travail, et notre taux de rendement sur les accidents de travail est évalué et doit rencontrer ou excéder les standards de la mutuelle. Nos efforts portent fruit puisque nous faisons partie des compagnies les plus performantes de notre mutuelle.

La sécurité et le respect des gens qui travaillent pour nous à l'étranger compte aussi beaucoup. C'est pourquoi nous nous assurons régulièrement que nos usines à l'étranger adoptent des mesures semblables aux nôtres en matière de santé et sécurité au travail. De plus, nous insistons sur le fait qu'aucun enfant ne doit être employé, et que tous les employés doivent recevoir un salaire convenable et équitable et doivent travailler dans des conditions saines. Nous fournissons la liste de nos usines à l'étranger sur demande.

De par nos produits, nous nous efforçons aussi de contribuer au bien-être et à la sécurité de nos clients. Les produits que nous offrons sont de haute qualité et plusieurs ont reçu des certifications spéciales confirmant leur pouvoir de protection dans les situations extrêmes et dangereuses.

Responsabilité en matière de gestion d'entreprise

La politique d'entreprise que nous avons développée vise à s'assurer que tous les membres de notre équipe adoptent des comportements qui reflètent l'importance que nous accordons au respect et à l'intégrité, que ce soit dans les relations entre collègues ou dans toutes nos pratiques commerciales. Tous les membres de notre équipe ont reçu une formation pour assurer la compréhension de ce code, et les violations sont traitées avec sérieux et passibles de sanctions. La politique est révisée et mise à jour de façon périodique.

Nous avons la confirmation que notre politique d'entreprise est efficace en observant la satisfaction de nos clients. De plus, la plupart des membres de notre équipe sont avec nous depuis le début de leur carrière; plusieurs comptent entre 15 et 35 ans d'ancienneté. Pour les dirigeants de M&L, cela est preuve que tous se sentent respectés et appréciés au sein de notre entreprise; et c'est grâce à cette collaboration et à ce climat positif que nous nous améliorons et performons année après année.